

Трудовой договор с педагогом дополнительного образования МБДОУ «Детский сад №50» компенсирующего вида

г. Барнаул

"__" _____ 20__ г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 50» компенсирующего вида (далее –ДОУ), именуемое в

(наименование образовательного учреждения)

дальнейшем "Работодатель", в лице заведующего Чулковской Лилии Геннадьевны, действующего на основании Устава, приказа о назначении на должность №158-к от 04.06.2013 с одной стороны, и граждан _____,

(Ф.И.О.)

именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Работодатель поручает, а Работник принимает на себя выполнение трудовых обязанностей в должности педагога дополнительного образования по

_____ (наименование платной образовательной услуги)

в МБДОУ «Детский сад №50» компенсирующего вида за рамками основной образовательной деятельности ДОУ.

1.2. Работа по настоящему договору является для Работника

- основной

-по совместительству.

1.3. Местом работы Работника является

МБДОУ «Детский сад №50» компенсирующего вида

1.4. Труд Работника по настоящему договору осуществляется в нормальных условиях. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.

1.5. Работник подчиняется непосредственно заведующему ДОУ.

1.6. В целях проверки соответствия квалификации Работника занимаемой должности, его отношения к поручаемой работе Работнику устанавливается испытательный срок продолжительностью _____ месяца с момента начала работы, указанного в п. 2.1 настоящего договора (в случае установления испытательного срока).

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

2.1. Работник должен приступить к выполнению своих трудовых обязанностей с " __ " _____ 20__ г.

2.2. Настоящий договор заключен на

- неопределенный срок.

- на срок _____

- на время определенной работы _____

3. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Работник обязан:

3.1. 1. Добросовестно исполнять следующие должностные обязанности:

- осуществлять дополнительное образование воспитанников в соответствии со своей образовательной программой, развивать их разнообразную творческую деятельность;
- комплектовать состав воспитанников кружка, секции, студии, клубного и другого детского объединения и принимать меры по сохранению контингента воспитанников в течение срока обучения;
- обеспечивать педагогически обоснованный выбор форм, средств и методов работы (обучения) исходя из психофизиологической и педагогической целесообразности, используя современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы;
- проводить учебные занятия, опираясь на достижения в области методической, педагогической и психологической наук, возрастной психологии и гигиены, а также современных информационных технологий;
- обеспечивать соблюдение прав и свобод воспитанников;
- участвовать в разработке и реализации образовательных программ;
- составлять планы и программы занятий, обеспечивать их выполнение;
- выявлять творческие способности воспитанников, способствовать их развитию, формированию устойчивых профессиональных интересов и склонностей;
- организовывать разные виды деятельности воспитанников, ориентируясь на их личности, осуществлять развитие мотивации их познавательных интересов, способностей;
- обеспечивать и анализировать достижения воспитанников;
- оценивать эффективность обучения, учитывая овладение умениями, развитие опыта творческой деятельности, познавательного интереса, используя компьютерные технологии;
- оказывать особую поддержку одаренным и талантливым воспитанникам, а также обучающимся, воспитанникам, имеющим отклонения в развитии;
- участвовать в работе педагогических, методических советов, объединений, других формах методической работы, в работе по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, а также педагогическим работникам в пределах своей компетенции;
- обеспечивать охрану жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса;
- обеспечивать при проведении занятий соблюдение правил охраны труда и пожарной безопасности;
- оказывать методическую помощь педагогам дополнительного образования, способствовать обобщению передового их педагогического опыта и повышению квалификации, развитию их творческих инициатив;

3.1.2. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения и иные локальные нормативные акты Работодателя.

3.1.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

3.1.4. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

3.1.5. Бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников.

3.1.6. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

3.1.7. Не давать интервью, не проводить встречи и переговоры, касающиеся деятельности Работодателя, без предварительного разрешения руководства.

3.1.8. Не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну Работодателя.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия настоящего договора.

- 3.2.2. Предоставлять Работнику работу, обусловленную настоящим договором.
- 3.2.3. Обеспечивать Работника помещением, оборудованием, учебной и методической литературой и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.
- 3.2.4. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка.
- 3.2.5. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами.
- 3.2.6. Исполнять иные обязанности, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

4. ПРАВА СТОРОН

4.1. Работник имеет право на:

- 4.1.1. Участие в управлении образовательным учреждением.
- 4.1.2. Защиту своей профессиональной чести и достоинства.
- 4.1.3. Свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с образовательной программой, утвержденной образовательным учреждением, методов оценки знаний обучающихся, воспитанников.
- 4.1.4. Повышать свою квалификацию.
- 4.1.5. Проходить аттестацию на соответствующую квалификационную категорию.
- 4.1.6. На социальные гарантии и льготы, установленные законодательством РФ.
- 4.1.7. На гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, локальными актами Работодателя и настоящим договором.
- 4.1.8. Иные права, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Работодатель имеет право:

- 4.2.1. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд.
- 4.2.2. Требовать от Работника исполнения трудовых обязанностей, определенных в должностной инструкции, бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка.
- 4.2.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.
- 4.2.4. Принимать локальные нормативные акты.
- 4.2.5. Осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА

5.1. Работнику устанавливается ставка заработной платы (должностной оклад) в размере _____ рублей.

5.2. Повышающие коэффициенты устанавливаются на основании приложения к Положению об оплате труда для сотрудников МБДОУ:

за образование _____	в размере _____	% _____
за стаж _____	в размере _____	% _____
за должность _____	в размере _____	% _____
за специфику _____	в размере _____	% _____
_____	в размере _____	% _____
_____	в размере _____	% _____

5.3. Работнику предусматривается ежемесячная выплата за посещаемость, согласно смете на платную образовательную услугу

и поступившим денежным средствам на счет ДООУ от оказания платной образовательной услуги _____.

5.4. ДООУ в установленном порядке перечисляет в соответствующие фонды страховые взносы по социальному и медицинскому страхованию, пенсионные взносы. В случае и порядке, установленном соответствующими нормативными актами, ДООУ выплачивает Работнику пособие по нетрудоспособности, по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и иные пособия, на которые работник имеет право.

5.5. Заработная плата Работнику выплачивается два раза в месяц, 8 и 25 числа путем безналичного перечисления на счет Работника в Сбербанке.

5.6. Из заработной платы Работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

6. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА

6.1. Продолжительность рабочего времени для Работника устанавливается трудовым договором.

6.2. Работнику устанавливается режим рабочего времени

_____ часа (ов) в неделю .

6.3. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного Работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

6.4. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной трудовым законодательством Российской Федерации и Правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

7.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем договоре, нарушения трудового законодательства, Правил внутреннего трудового распорядка Работодателя, иных локальных нормативных актов Работодателя, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно трудовому законодательству РФ.

7.2. Работник обязан возместить Работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб.

7.3. Работодатель несет материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.

7.4. Трудовые споры сторон рассматриваются комиссией по урегулированию споров участников образовательных отношений ДООУ.

8. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА

8.1. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

8.2. Дополнительные основания прекращения настоящего договора с Работником:

8.2.1. Повторное в течение одного года грубое нарушение устава образовательного учреждения.

8.2.2. Применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

8.2.3. Достижение предельного возраста для замещения соответствующей должности в соответствии со статьей 332 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.3. Во всех случаях днем увольнения Работника является последний день его работы.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон с момента его подписания сторонами. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

9.2. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.3. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

9.4. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

10. РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Работодатель:

МБДОУ «Детский сад №50»

компенсирующего вида

адрес местонахождения: 656015

г.Барнаул, пр. Социалистический,111

тел.8 (3852) 56-94-51

Казначейский счет

03234643017010001700

ЕКС 4010281004530000009

ИНН 2221030663,

КПП 221001001

Отделение Барнаул БАНКА

РОССИИ/УФК по Алт. краю БАРНАУЛ

ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель:

_____/_____/

Работник:

паспорт: серия _____ номер _____,
выдан _____

_____ " " _____ г.,

зарегистрирован(а) по адресу:

ИНН _____

страх.свид-во _____

Работник

_____/_____ /

Прекращение трудового договора

Дата прекращения трудового договора « ____ » _____ 20 ____ г.

Основание _____

Подписи сторон

Работодатель _____

Работник _____